



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ นศ.๕๗๑๐๑/

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลควนกลางได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น บัดนี้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด เทศบาลตำบลควนกลาง จึงขอรายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยเทศบาลตำบลควนกลาง ได้คะแนนจำนวน ๙๕.๑๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

รายละเอียดผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากระบบ ITAS

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 95.14

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	90.28	10 การป้องกันการทุจริต	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 91 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	ความชัดเจน	คะแนน
๗๖ ประเด็นการตรวจ		
O1 โครงสร้าง		100.00
O2 ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3 อ่างางหน้า		100.00
O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5 ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ms. NACC ITA x +

itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2022&departmentId=2886

ข่าวประชาสัมพันธ์

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	O&A	Link ที่แนบไม่แสดงถึงการสื่อสารสองทาง แต่เป็นการสื่อสารทางเดียวและเป็นระบบปิด ซึ่งไม่ตรงตามข้อกำหนดที่กำหนด แนะนำให้แนบ Link ของกระดานสนทนา หรือกระดานเสวนา ที่เป็นการสื่อสารสองทาง สามารถถามตอบ และเป็นระบบเปิดที่ทุกคนสามารถดูได้ (ตรวจเมื่อ 25/05/2565 เวลา 17.14 น.)	0.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ยังไม่ผลัดใบ เนื่องจากพบว่ามีกรณีเพิ่มเติมเนื้อหาใน URL เกี่ยวกับหลักฐานที่ได้บันทึกไว้ ซึ่งไม่มีเนื้อหาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ซึ่งไม่มีการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมกรณีดังกล่าวที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเนื้อหาภายใน	0.00

30°C มีเมฆมาก 13:39 2/8/2565

ms. NACC ITA x +

itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2022&departmentId=2886

พร้อมใบของแผนพัฒนาและทิศทางของแผนงานการแผนของแผนงานเนื้อหาภายใน

การปฏิบัติงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

30°C มีเมฆมาก 13:40 2/8/2565

itac.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2022&departmentId=2886

การวัดชื่อเสียงหรือการวัดหาผล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการวัดชื่อเสียงหรือแผนการวัดหาผล		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการวัดชื่อเสียงหรือการวัดหาผล		100.00
O23	สรุปผลการวัดชื่อเสียงหรือการวัดหาผลรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการวัดชื่อเสียงหรือการวัดหาผลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 94 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 95 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
------	----------------	-------------	-------

itac.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2022&departmentId=2886

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

itac.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2022&departmentId=2886

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคืบหน้า	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

สรุปตามตารางได้ว่า เมื่อพิจารณาข้อย่อยที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๔๐ ข้อ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่

๑. ข้อ O๘ Q&A ความเห็นของผู้ตรวจ Link ที่แนบไม่แสดงถึงการสื่อสารสองทาง แต่เป็นการสื่อสารทางเดียวและเป็นระบบปิด ซึ่งไม่ตรงตามที่องค์ประกอบกำหนด แนะนำให้แนบ Link ของ กระดานสนทนา หรือกระดานเสวนา ที่เป็นการสื่อสารสองทาง สามารถถามตอบ และเป็นระบบเปิดที่ทุกคนสามารถดูได้
๒. ข้อ O๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ความเห็นของผู้ตรวจ ไม่มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานประจำปี
๓. ข้อ O๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ความเห็นของผู้ตรวจ ไม่มีการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานและผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด จึงเห็นควรกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินฯ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑. แ ส ต ง ช อ ง ท า ง ที่ บุ ค ค ล ก า ย น อ ก ส า ม า ร ถ ส อ บ ถ า ม ช อ ม ล ต ่ า ง ๆ ได้ และ หน่วยงานสามารถสื่อสารให้ คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมี ลักษณะเป็นการสื่อสารได้สอง ทาง เช่น Web board กล่อง ช ้อ ค ว า ม ถ า ม - ต อ บ Messenger Live Chat ๒. มีการแสดงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในตัวชี้วัดที่ กำหนดให้ต้องระบุ หากไม่มี ปัญ ห า อ ุ ป ส ร ร ค และ ข้อเสนอแนะ ให้ระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดออก	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานทุกสิ้นเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเผยแพร่เปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ
ต่อไป

(นางสาวนิภาพรณ์ ไชยธรรม)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายฐานิตย์ ศรีสวัสดิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง.....

(นายสำราญ ลับแสง)
ปลัดเทศบาลตำบลควนกลาง

- ดำเนินการ
 อื่นๆ.....

(นางอุไร ว่องสกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลควนกลาง